



beco Berner Wirtschaft
 Arbeitsmarktaufsicht
 Laupenstrasse 22
 3011 Bern

Gesuch von

Betrieb
 Strasse
 Postfach
 PLZ
 Ort
 Zuständige Person
 Mail
 Telefon
 Branche

Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer ZEMIS Nr.

Name
 Geburtsdatum
 Erlerner Beruf
 Aktuelle Adresse
 Beschäftigung als
 Beschäftigungsdauer
 Begründung
 Vorname
 Zivilstand
 Nationalität
 Wochenstunden
 Stellenantritt am
 Bruttolohn*

Letztes Arbeitsverhältnis in der Schweiz

Arbeitgeber/in
 Beschäftigt als
 Ausweis
 Vom
 bis

Unterschrift

Ort und Datum
 Stempel und Unterschrift der Arbeitgeberin/des Arbeitgebers

Ort und Datum
 Unterschrift der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers

Entscheid der Arbeitsmarktbehörde

Ort und Datum
 Stempel und Unterschrift der Arbeitsmarktbehörde

*inbegriffen gültiger AHV Ansatz für Kost und Logis, Quellensteuern und Sozialversicherungsbeiträge

Bestätigung

- Als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber sind Sie verantwortlich für eine angemessene Unterkunft und einen ausreichenden Versicherungsschutz Ihrer Arbeitnehmenden gegen Krankheit, Unfall und deren wirtschaftlichen Folgen. Eine Kopie dieses Gesuchs ist Ihrer Arbeitnehmerin oder Ihrem Arbeitnehmer spätestens beim Stellenantritt zu übergeben. Beachten Sie bitte die Bestimmungen der Gesuchsunterlagen auf Seite 2.
- Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie die Richtigkeit der gemachten Angaben.
- Senden Sie bitte den Bewilligungsantrag handschriftlich unterschrieben per Post an die oben stehende Adresse.

Wichtige Bestimmungen

1. Dem Gesuch sind beizulegen (in Deutsch, Französisch oder Englisch):

A. Für ausländische Studentinnen oder Studenten mit Ausweis B +L und Anerkannte Flüchtlinge mit Ausweis B:

- Kopie Ausländerausweis oder des Personalausweises (Pass, Identitätskarte)
- Kopie Arbeitsvertrag

B. Für Ausländerinnen oder Ausländer aus der EU-Osterweiterung:

- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise / Diplome
- Arbeitsvertrag
- Kopie Pass oder Identitätskarte
- Belege der mehrwöchigen Suchbemühungen in der Schweiz

C. Für Ausländerinnen oder Ausländer aus Nicht-EU-Staaten:

- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise / Diplome
- Arbeitsvertrag
- Kopie Pass oder Identitätskarte
- Belege der mehrwöchigen Suchbemühungen in der Schweiz und in sämtlichen EU/EFTA-Staaten

D. Für Entsandte (über 90 Tage in der Schweiz im Einsatz):

- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise / Diplome
- Kopie Pass oder Identitätskarte
- Entsendebestätigung
- Kopie des Auftrages oder Werkvertrages

E. Für selbständige Dienstleistungserbringer (über 90 Tage in der Schweiz im Einsatz):

- Amtlicher Beleg der Selbstständigkeit
- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise / Diplome
- Kopie Pass oder Identitätskarte
- Kopie des Auftrages oder Werkvertrages

2. Löhne, Sozialzulagen, allgemeine Arbeitsbedingungen

Die orts- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen sind einzuhalten.

Die Arbeitgeberin oder der Arbeitgeber hat die Quellensteuern abzuliefern.

Der im Gesuch angegebene Lohn gilt als verbindlich und darf nicht unterschritten werden.

3. Voraussetzungen

Die Arbeitgeberin oder der Arbeitgeber ist für Gesuche für neue Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen aus den EU-Oststaaten und Nicht-EU/EFTA-Staaten verpflichtet, die offene Stelle bei der Regionalen Arbeitsvermittlung (RAV) zu melden. Die entsprechende Meldung muss mehrere Wochen vor dem Gesuch zur Beschäftigung von ausländischen Erwerbstätigen mit dem Formular «WIR SUCHEN» erfolgen.